

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือ ว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุข ที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้น จากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัสกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลใน องค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้าน การออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้ เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการ ทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข (Happy Workplace)

๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย

- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ

- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน

- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน

- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร

- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากร
ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว
- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

๕. สรุปและรายงานผล

เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

๗. งบประมาณ

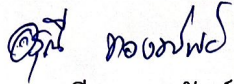
ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ


๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางอรุณี ทองทรัพย์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริรัตน์ พันธจิณา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ พ.จ.ต.



(วารินทร์ รักสวัสดิ์)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

ลงชื่อ



(นายณัฐวุฒิ ดวงมุสิก)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

ที่ ๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากร ทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิดงานที่ได้รับ มอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ขององค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑. นายณัฐวุฒิ ดวงมุสิก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	ประธาน
๒. นายทองศักดิ์ ชั่วรอด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	รองประธาน
๓. นางจารุณี โชติภักทรกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	รองประธาน
๔. นายชลิต โอทอง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	กรรมการ
๕. พ.จ.ต.วารินทร์ รักสวัสดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	กรรมการ
๖. นางพิไลวรรณ เพ็ชรรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. สิบเอกวิศิษฐ์ เพ็ชรรักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. นางนิสรินา วงศ์ชัยยิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นางศิริรัตน์ พันธจินา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นางสาวพัชราภรณ์ ไชยสอาด	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๙. นางอรุณี ทองทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลฯ	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ
๒. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. ควบคุม กำกับ การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐวุฒิ ดวงมุสิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ ตำบลบางชนะ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ สฎ ๗๔๓๐๑/๓๕๕ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานส่วน
ตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด อบต.บางชนะ ได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace) ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการ ออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ
 - กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
 - ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมี น้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
 - กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ การมอบพวงหรีดไว้อาลัย
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิด ความรัก ความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร
 - กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
 - กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และประชาชน
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อ

ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพนัชช ภาวิไลสิษฐ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ) พ.จ.ต.



(วารินทร์ รักสวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายณัฐวุฒิ ดวงมุสิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ

รายงานผลการดำเนินกิจกรรม องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน



(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมี น้ำใจ
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ การมอบพวงหรีดไว้อาลัย



(๒) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรัก ความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และประชาชน

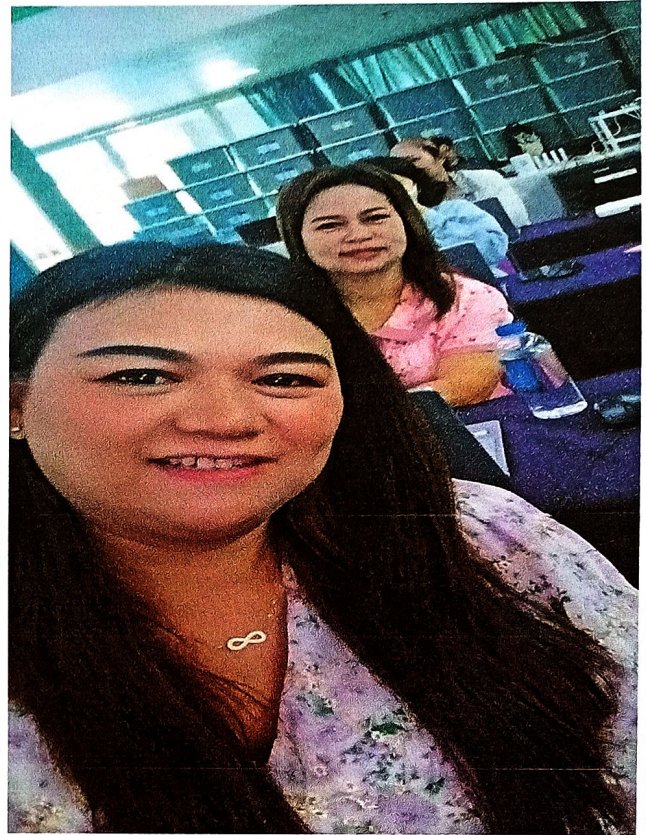
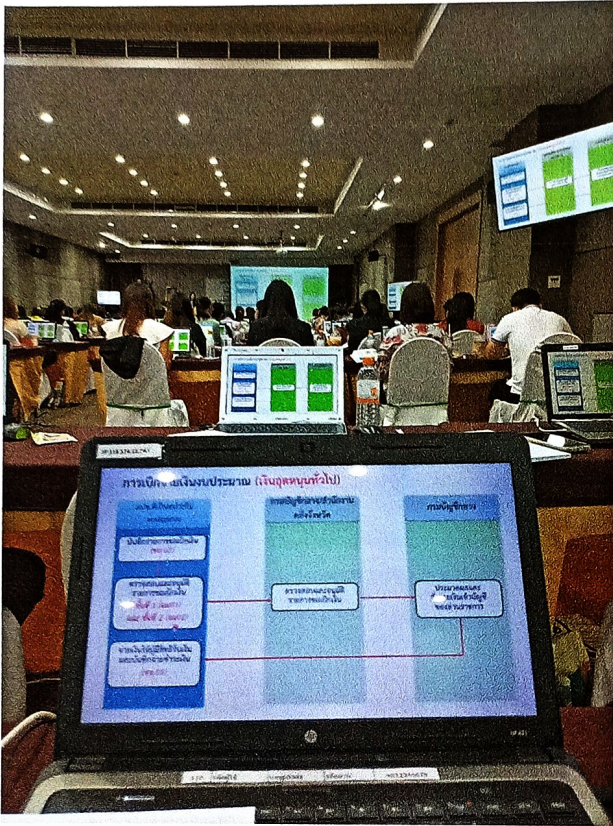


(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อ
ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน

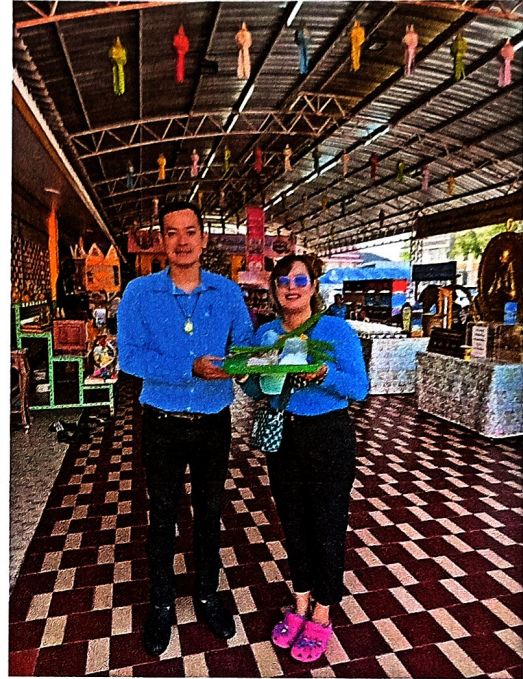


(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง



(๒) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ



(๓) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ
- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

ข้อมูลพื้นฐาน

หมายเลข: 070239 ชื่อ - สกุล: นายสมศักดิ์ วัฒนสิน เลขบัตรประชาชน: 194010000041

หมู่: 840107-อบต.บางอ้อ ตำบล: สามัญ อำเภอ: / /

วันเดือนปีเกิด: 27 ก.พ. 2564 วันพัก: 24 ก.พ. 2527 เพศ: ชาย

คู่สมรส: 2 ปี 10 เดือน อายุ: 39 ปี 9 เดือน เบอร์โทรศัพท์: -

Email: สถานะ: บัญชี: บัญชี:

รายชื่อผู้รับโอนผลประโยชน์

บัญชีเงิน

คู่สมรส	สถานะ	บัญชีเงิน
1,000	บาท	11,000.00

ข้อมูลพื้นฐาน

หมายเลข: 058629 ชื่อ - สกุล: นางสาวทอพร วัฒนสิน เลขบัตรประชาชน: 3840100077503

หมู่: 840107-อบต.บางอ้อ ตำบล: สามัญ อำเภอ: / /

วันเดือนปีเกิด: 02 พ.ย. 2555 วันพัก: 02 พ.ค. 2519 เพศ: หญิง

คู่สมรส: 11 ปี 07 เดือน อายุ: 48 ปี 11 เดือน เบอร์โทรศัพท์: -

Email: สถานะ: บัญชี: บัญชี:

รายชื่อผู้รับโอนผลประโยชน์

บัญชีเงิน

คู่สมรส	สถานะ	บัญชีเงิน
1,000	บาท	14,000.00

ข้อมูลพื้นฐาน

หมายเลข: 073892 ชื่อ - สกุล: นางสาวณิชาภา พันธุ์ทรัพย์ เลขบัตรประชาชน: 5849900070040

หมู่: 840107-อบต.บางอ้อ ตำบล: สามัญ อำเภอ: / /

วันเดือนปีเกิด: 03 ก.พ. 2565 วันพัก: 28 พ.ย. 2523 เพศ: หญิง

คู่สมรส: 2 ปี 4 เดือน อายุ: 43 ปี 6 เดือน เบอร์โทรศัพท์: -

Email: สถานะ: บัญชี: บัญชี:

รายชื่อผู้รับโอนผลประโยชน์

บัญชีเงิน

คู่สมรส	สถานะ	บัญชีเงิน
1,500	บาท	73,000.00

ข้อมูลพื้นฐาน

หมายเลข: 076030 ชื่อ - สกุล: นางสาวพัชรภรณ์ ไชยฉาย เลขบัตรประชาชน: 3840100342504

หมู่: 840107-อบต.บางอ้อ ตำบล: สามัญ อำเภอ: / /

วันเดือนปีเกิด: 03 เม.ย. 2566 วันพัก: 03 ก.ค. 2523 เพศ: หญิง

คู่สมรส: 1 ปี 02 เดือน อายุ: 43 ปี 11 เดือน เบอร์โทรศัพท์: -

Email: สถานะ: บัญชี: บัญชี:

รายชื่อผู้รับโอนผลประโยชน์

บัญชีเงิน

คู่สมรส	สถานะ	บัญชีเงิน
2,000	บาท	31,500.00

สมาชิกสหกรณ์

#	เบอร์	ชื่อ	วันเดือนปีเกิด	สถานะ	บัญชีเงิน	บัญชีเงิน	
1	11	11446	นาง พิไลย์ พันธุ์ทรัพย์	8/10/2566	2,520 M	2,520 M	
						2,520 M	2,520 M

รายชื่อสมาชิกที่โอนเงิน (1104146)

ลำดับ	วันเดือนปีเกิด	เลขบัตรประชาชน	ประเภท	เงินฝาก	เงินถอน	ยอดคงเหลือ
1	18/12/2566	116608945	OTB	+ 500.00	-	500.00
2	31/12/2566	#COM#	INT	+ 0.62	-	500.62
3	31/11/2567	#COM#	INT	+ 1.38	-	502.00
4	15/2/2567	1166701595	DTB	+ 1,000.00	-	1,502.00

บัญชีเงิน

คู่สมรส	สถานะ	บัญชีเงิน
600	บาท	9,800.00

รายการดอกเบี้ยเงินฝาก

#	วันเดือนปีเกิด	เงินฝาก	ดอกเบี้ย	วันที่	มูลค่าเงิน(หลัก/สต)	เงินต้น
1	31/8/2565	TS	6503289	0	+ 0.00	0.00
2	31/8/2565	SB	พ5250359	0	+ 200.00	200.00
3	30/9/2565	SB	พ5295150	1	+ 100.00	300.00
4	31/10/2565	SB	พ5319080	2	+ 100.00	400.00
5	29/11/2565	SB	พ5344212	3	+ 100.00	500.00

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากร
ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว
- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

